

郑州智能科技职业学院文件

郑州智科〔2025〕52号

关于印发《郑州智能科技职业学院 2025—2026 学年第一学期工作要点》的通知

各单位：

现将《郑州智能科技职业学院 2025—2026 学年第一学期工作要点》印发给你们，请结合本单位实际，进一步明确目标、细化措施、压实责任，确保各项工作顺利推进、取得实效。

郑州智能科技职业学院

2025 年 9 月 1 日

郑州智能科技职业学院 2025—2026 学年 第一学期工作要点

一、以高质量党建推动学校高质量发展。开展党的二十届四中全会精神集中学习、“党课开讲啦”、新生入党启蒙教育、“红色耀中原”等系列主题教育与培训活动，深入贯彻中央八项规定精神，强化教职工政治意识。推进党建阵地建设，完成 5 个学院党支部党建阵地改造，实施“党支部进宿舍”工程，开展“三级联创”和“双带头人”教师党支部书记培育。组织民族宗教政策法规宣传，落实统一战线“四个纳入”“四个带头”，加强党外代表人士队伍建设。推进党风廉政与廉洁教育，营造廉洁文化氛围。（党委工作部、纪委办公室）

二、加强思想政治引领与意识形态工作。抓好课程思政教学模式创新，推进大中小学思政课一体化建设，推进课程思政和思政课程同向同行，立项建设课程思政示范课程 8—10 门。制定《课程思政元素挖掘指南（秋季版）》，举办“课程思政示范课堂”现场观摩，开展课程思政案例专题分享会，遴选并推广 5 门优质课程。加快“大思政课”实践教学基地建设，培育思政金课 1—2 门。举办“开学第一课·思想领航”等活动，增强思政教育吸引力，推动思政内容入脑入心，促进学生思想行为有效转化。强化政治风险防范、意识形态责任制落实和涉教育热点问题、安全稳定事件的防范管控，开展意识形态工作专项督查，组织应急演练和专

题培训，不断提升意识形态工作应急处理能力和监测水平。（党委工作部、教务科研处、马克思主义学院）

三、加强校园安全体系建设。落实“三管三必须”责任，建立健全校园安全领导体系，完善安全管理制度和工作机制。召开安全工作会议，传达学习、贯彻落实教育安全稳定责任制实施办法及实施细则“1+7+1”系列文件精神，全面提升师生安全意识与素养。加强安防建设、消防、房屋建筑及施工、交通、燃气、食品安全以及防灾减灾、实验室及危化品、防范电信网络诈骗、学生心理健康和安全教育等领域的自查自纠、整治整改工作。深化联防联控机制，加强信息共享与应急协作，组建应急处置队伍，举行各类安全防范培训和演练，持续强化校园安全五级网格化管理。（后勤保卫处、各单位）

四、加强专业建设与人才培养。成立教学督导委员会，制定教师教学质量评价办法，开展教学督导与听课评课活动，确保教学质量稳步提升。对标“新双高”建设和高职教育教学发展性评估等指标，推进迎评促建工作。根据产业行业需求，申报2—3个新专业。做好2025级专业人才培养方案自评工作，确保所有专业人才培养方案顺利通过教育厅专家评价。推进课程与教材资源开发，每个专业群至少立项培育1门校级精品课程，立项建设3—5本新形态校本教材。加强科研创新与管理，科研项目重点突破市厅级产教融合专项，推动校企联合申报实用新型专利，力争发表各级教科研论文50篇以上。深化岗课赛证融合改革，创

新专业人才培养模式，筑牢学业成绩根基，聚焦项目实践核心，凝炼育人特色，培育教育品牌。做好新生入学职业生涯规划指导，做好 2023 级学生就业创业工作。加强学生就业数据监测与核查，确保 2022 级年终去向落实率达到 98% 以上。制定 2026 年招生工作方案，提前谋划、筹备 2026 年招生宣传工作。（教务科研处、教学督导与评价中心、校企合作与就业处、招生办公室）

五、推进学生管理与服务体系建设。构建“大学工”工作格局，健全学生工作委员会制度，持续完善教学、学工协同育人机制。推动“一站式”社区建设，加强社区文化氛围营造，优化“智慧学工”信息服务平台，推动各类学生服务“一键通办”。加强学工队伍建设，实施学工队伍考核与管理办法，制定辅导员工作室建设方案，举办第三届辅导员素质能力大赛，建立 1—2 个校级辅导员工作室。持续加强学风建设，通过制定并实施学风建设专项方案、建立常态化问题发现与解决机制等途径，营造勤奋严谨、求真务实、互学互促的优良学风。深化“三全育人”综合改革，构建“文体交融、学术引领、双创驱动、实践锻炼”的校园文化活动新生态，形成“三全五维”特色育人品牌，营造积极向上、乐学善学的校园文化氛围。加强心理健康教育，建好心理健康教育与咨询中心，开展心理健康讲座和个体咨询，跟踪关注学生心理健康状况。（学生工作处、校团委）

六、深化产教融合与校企合作。推进产教联合体建设，共建行业产教融合共同体、市域产教联合体 1—2 个。推动专业群与

头部企业对接，确保产教融合项目与“新双高”目标契合度达 80% 以上，校企共同开发实训项目不少于 10 个，引入企业先进设备与技术资源不少于 300 万元；推进产学研用协同创新，力争建成产学研用平台 1 个，成功申报教育部产学合作协同育人项目 4—6 个。强化学生实习规范管理，完善学生实习管理制度，提升学生实习效果与满意度。推动实习实训基地建设，在校内共建实训室 2—3 个，共建校外实习实训基地 20 个以上。（校企合作与就业处、教务科研处、各学院）

七、提升依法治校和管理服务水平。健全以章程为核心的法人治理结构，持续修订完善校内各项规章制度，提升学校治理的法治化、制度化、规范化水平。加强法治宣传教育，举办“第四届法治教育宣传周”活动，推进信访工作法治化。抓好“管理提升年”各项工作的督办落实，进一步优化教学、招生、实习、就业、安全等各项管理工作流程。搭建信息化诉求反馈平台，开发或整合利用现有校园应用平台，开设“师生快速响应”专属模块，实现问题与建议的线上实时提交、传递与跟踪，确保师生诉求件件有回音、事事有着落。加强师资队伍建设和管理，做好教师发展与考核评价工作，持续激发教职工的积极性和创造力。完善优秀青年教师遴选与激励政策，在科研资源、培训机会、职称评聘等方面予以倾斜，着力营造舒适舒心、充满人文关怀的工作氛围，切实增强教职工的归属感和幸福感。优化教职工、专任教师和兼职教师人员配置，确保人才培养状态数据、事业统计报表数据等填

报工作顺利进行。加强数据资源统筹，做好 2025 年度教育事业信息统计填报工作。完成学校“十五五”教育事业发展规划及专业建设、师资队伍建设、校园建设等专项规划初稿编制工作。筹备召开一届二次教职工代表大会暨工会会员代表大会，把民主参与、民主管理、民主监督落到实处。（党政办公室、人事处、发展规划处、信息化办公室、校工会）

八、统筹推进校园基建、财务资产与智慧校园建设。基建方面，完成图书馆 4—6 层实训室、东院南北宿舍楼一层实训室装修改造；完成瑜伽室、东院综合楼室内体育馆、艺术中心一楼餐厅与三楼办公室等装修改造；完成西院通和讲堂及地下车库验收；推进大二期整体规划与建设申报工作。财务方面，积极筹措资金并优化结构，强化预算执行与审计决算，完成 2026 年预算编制，保障重点领域投入，做好学费催缴与专项经费管理。加快资产划转工作进度，合法合规完成资产划转手续。智慧校园建设方面，加强图书资料特色化建设，新增纸质图书 12 万册、电子图书 5 万册，建强用好国家智慧教育公共服务平台，积极开展馆际合作，持续拓宽馆藏资源。优化校园卡与网络服务，提升基础设施支撑能力；适时进行等保与数据中台建设，打通各业务系统数据孤岛，夯实安全与数据基石；提升教职工信息应用能力，全面赋能教学与管理。资产管理方面，完成实训中心、实验仪器设备招标和采购，落实年度设备验收、建账与盘点，完成东、西院区主要在建工程的招标与结算工作。（基建处、金融处、财务处、

图书馆、信息化办公室、资产处)

九、加强校园文化传播与品牌推广。制定学校整体品牌建设相关规划，凝练学校环境文化、制度文化和精神文化，逐步形成学校独特的办学宗旨、办学理念、发展愿景，以及校训、校旗、校歌、校风、教风和学风。优化完善学校视觉标识系统，编制学校品牌理念手册，整合校园官网、公众号、抖音等融媒体平台资源，打造特色鲜明的校园文化品牌。举办融媒体运营技能大赛，挖掘师生宣传创作潜力，围绕“秋季迎新”“国庆特辑”“礼润校园·文明新生”“国家安全教育周”等热点主题，组织策划系列宣传报道。强化精品意识，推出“评建进行时·品牌成长记”“智匠名师”“数智金课”“智科品牌说”“匠心故事”等专题报道，以我校学子在各类技能赛事中屡创佳绩为例，组织举办“技能成果展”，制作3—5个校企合作案例集，发布专题报道10篇，制作5期“技能先锋”访谈视频且单条播放量不低于1万次。（品牌建设中心）

十、提升后勤服务保障水平。强化“以师生为中心”思想，不断增强服务意识和服务监管能力，做好老生返校、开学迎新等各类活动的服务保障。开展后勤服务满意度评价，联合相关部门对第三方公司服务进行考核评价，加强监督检查，完善问题反馈机制。以开展校园“净化、绿化、美化”提升行动为抓手，强化校园环境综合整治，加大环境卫生整治和绿植养护力度，开展节能减排宣传教育活动，为师生提供更加舒适的学习和生活空间。（后勤保卫处）

